

「入社後続けられるかな…？」←ご安心ください！ コジマの新入社員研修

新入社員研修は、約7割の会社が「研修なし」～「実施期間3か月以内」と言われています。

コジマは

- 外部研修機関（Off-JT）で約2か月
- 社内研修（OJT）で約4ヶ月 **合計約6ヶ月!!**

研修の流れ

入社式＆親睦を深める
ことを重視した社内研修

約3日後

Off-JT
(学校の授業と同じイメージ)

約2ヶ月後

自信！

会社に戻って
実務教育開始（OJT）！

Off-JTでは何をするの？

① 社会人としての基本マナーやビジネスマナーを学ぶ

詳細は別紙カリキュラムを
ご覧ください

② 専門的な知識や技術の取得

- 配属予定先に合わせて、ひとりひとり違うカリキュラムで専門的な内容を学ぶことができる！

～カリキュラム例 ※一部抜粋～

技術職、技能員

実習	製図実習
学科	品質管理・品質保証
実習	測定実習
実習	検査実習
学科	TPM（生産保全）
学科	トヨタ生産方式

事務職

学科	データの取り方、まとめ方
学科	説明力強化
学科	労務基礎
学科	経理基礎
学科	文書作成力強化
学科	法務基礎

③ 資格の取得

- フォークリフト運転技能講習、クレーン・玉掛け技能講習などを受講できる！

先輩社員の声



専門的内容をしっかり勉強してから会社に戻るため、最初から自信をもって実務に取り組むことが出来てよかった。入社前は採用担当者に「必要な知識は入社後に学べるから、学生生活を満喫してね」と言われ少し不安だったが、本当にそのとおりでした。



他社の新入社員と同じ空間で約2ヶ月間過ごすので嫌でも人脈が増えます！（笑）実務開始後に取引先でばったり会うこともしばしばありました。私の場合はプライベートで家に遊びに行ったら大乱闘スマッシュブラザーズをやるくらい他社の子と仲良くなりました。

- 研修で得た知識
- 構築した人間関係

⇒はたらきやすさ

定着率 高

コジマの新卒定着率

	半年後	1年後	2年後	3年後
2019年	100.00%	100.00%	95.00%	80.00%
2020年	94.44%	94.44%	83.33%	77.78%
2021年	100.00%	100.00%	93.33%	-
2022年	100.00%	93.33%	-	-

※入社1年後の平均定着率は約8.5割、3年後は約7割（厚生労働省）



2022年度入社の新入社員の集合写真